

Квотируемые рабочие места для инвалидов

Для помощи инвалидам в трудоустройстве законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области» предусмотрен механизм квотирования рабочих мест. У работодателей появились обязанности в этой сфере и ответственность за несоблюдение законодательства.

Квота – это минимальное количество рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников, которые работодатель обязан создать или выделить для трудоустройства инвалидов.

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателем, у которых численность работников составляет не менее 35 человек, в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

В счет установленной квоты осуществляется трудоустройство инвалидов как непосредственно обратившихся к работодателю в поисках работы, так и по направлениям региональных органов службы занятости.

Работодатель обязан в пределах установленной квоты выделять или создавать за счет собственных средств рабочие места для приема на работу инвалидов в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации инвалида и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о созданных и выделенных рабочих местах.

Также ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, предоставить региональным органам службы занятости информацию о количестве работающих инвалидов, наличии вакантных рабочих мест (должностей) для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, и выполнение квоты.

В рамках квоты осуществлять резервирование рабочих мест, не занятых инвалидами по профессиям (специальностям), наиболее подходящим для трудоустройства. Статьей 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195 – Ф3 предусмотрена ответственность за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет квоты, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты в виде штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.