

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ИВНЯНСКИЙ РАЙОН»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Посёлок Ивня

23 декабря 2016 г.

№ 276

**О повышении уровня проектной
деятельности в органах местного
самоуправления Ивнянского
района**

Заслушав и обсудив информацию заместителя главы администрации района по развитию сельских территорий и координации проектной деятельности Бабанина А.А. «О повышении уровня проектной деятельности в органах местного самоуправления Ивнянского района» администрация Ивнянского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Информацию заместителя главы администрации района по развитию сельских территорий и координации проектной деятельности Бабанина А.А. «О повышении уровня проектной деятельности в органах местного самоуправления Ивнянского района» принять к сведению (прилагается).

2. Рекомендовать главам администраций городского, сельских поселений:

- с 2017 года основные вопросы территории решать в рамках проектного управления.

3. Структурным подразделениям администрации района, рекомендовать главам администраций городского, сельских поселений:

- инициировать в 2017 году не менее 1-го проекта от каждого отдела, от каждой администрации городского, сельских поселений, соответствующего по качеству требованиям утвержденного Положения об управлении проектами.

4. Отделу координации проектной деятельности администрации района (Бессмертных И.В.):

- провести оценку компетенций сотрудников администрации района, структурных подразделений, глав администраций городского, сельских поселений и их заместителей для дальнейшей организации обучения основам проектного управления.

5. Заместителям главы администрации района по направлениям сформировать портфели проектов в срок 01 февраля 2017 года.

6. Муниципальному казенному учреждению «Отдел физической культуры и спорта администрации Ивнянского района» (Гусев А.Н.) инициировать не менее 2-х проектов, соответствующих по качеству требованиям утвержденного Положения об управлении проектами.

7. Рассмотреть на заседании коллегии при главе администрации района вопрос о внедрении проектного управления в муниципальном казенном учреждении «Отдел физической культуры и спорта администрации Ивнянского района» в срок до 01 июля 2017 года.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по развитию сельских территорий и координации проектной деятельности Бабанина А.А.

Информацию о выполнении постановления представить в декабре 2017 года.

Глава администрации района

А.Л.Гончаров



**Приложение
к постановлению
администрации Ивнянского
района**

23 декабря 2016г. № 276

ИНФОРМАЦИЯ

«О повышении уровня проектной деятельности в органах местного самоуправления Ивнянского района»



Одним из показателей эффективности функционирования системы проектного управления является возможность системы генерировать новые проекты, реализовывать и воплощать в жизнь новые идеи.

При оценке проектного управления в органах местного самоуправления Ивнянского района сделан акцент на активность структурных подразделений администрации района и администраций городского, сельских поселений в инициации новых проектов.

В настоящее время в АИС «Проектное управление» зарегистрированы 149 проектов, из них завершены 102, реализуются – 35, на этапе инициации находятся 12 проектов.

За 2015-2016 годы активность в структурных подразделениях администрации района и в администрациях городского, сельских поселениях в инициации новых проектов увеличилась в пять раз.

Говоря об активности структурных подразделений администрации района и администраций городского, сельских поселений, необходимо отметить ее неравномерность: в 2015 году инициировано 13 проектов, в 2016 - 65.

Наибольшее число проектов в портфелях проектов сформировано по направлениям: социально-культурное развитие (9), развитие образования (8) и экономическое развитие (4). Резко снизилось число проектов в сельском хозяйстве: в 2015 году - 7, в 2016 году – 2, наименее активным в 2016 году является управление социальной защиты населения администрации Ивнянского района – 1 проект.

Следует отметить значительную активность администраций городского, сельских поселений, которыми в 2015 году инициирован 1 проект, а в 2016 – 30. Другими словами, это означает, что решение вопросов и задач, стоящих перед территориями, осуществляется преимущественно с применением проектных методов работы. Лидерами в инициации новых проектов стали главы администраций Вознесенского, Новенского, Череновского сельских поселений (по три проекта за 2016 год), отстают от своих коллег главы администраций Драгунского, Курасовского, Владимировского сельских поселений – по одному проекту, хотя в соответствии с постановлением

администрации муниципального района «Ивнянский район» от 03 февраля 2016 года рекомендовано в 2016 году обеспечить рост количества проектов не менее двух от каждой территории.

Следует отметить инициативность сельских территорий в предоставлении проектов по ландшафтному обустройству. По состоянию на 01 декабря 2016 года городское, сельские поселения обозначили свое активное участие в реализации данных проектов.

За 5 лет внедрения проектного управления в районе не представлено ни одного проекта муниципальным казенным учреждением «Отдел физической культуры и спорта администрации Ивнянского района».

Однако заместителем главы администрации района по социально-культурному развитию Листопад Н.М. инициирован проект «Популяризация здорового образа жизни среди жителей Ивнянского района».

Двигательная активность, организованная с помощью средств физического воспитания, является мощным фактором развития способностей к труду и жизнедеятельности в целом. Следует сказать, что в этом направлении скрыта целая кладезь социально-значимых проектов.

Необходимо отдельно отметить, что количество проектов не является самоцелью. Проекты должны быть качественными, комплексными, направленными на решение конкретных проблем и задач по перспективным направлениям деятельности.

В соответствии с типологией проектов в Ивнянском районе доминирующие позиции занимают социальные проекты. Должно быть преобладание экономических проектов, так как это свидетельствует о грамотно выстроенной инвестиционной политике территории. За 2016 год только 6 инвестиционных проектов реализуются в рамках проектной деятельности из общего количества.

Привлечение инвестиций – основа не только для экономического, но и социального развития сельских территорий. Открытие новых производств, создание новых рабочих мест, увеличение поступлений в местный бюджет – звенья одной цепи по улучшению качества жизни населения сельских территорий Ивнянского района.

Сегодня проведена работа органами местного самоуправления района и предусмотрено на 2017 год реализация в рамках проектного управления не менее 50% средств муниципальных программ, направленных на развитие (не учитывается заработная плата, социальные выплаты, текущий ремонт и пр.). Десять муниципальных программ раскассированы на 30 проектов, на общую сумму 10 млн. 105 тыс.рублей, что составило не менее 60,8% средств муниципальных программ.

Достижение поставленных целей невозможно без качественного кадрового ресурса. Компетенции, личностные качества, а также должная мотивация определяют значительную часть успеха проекта.

С 2013 года организовано обучение работников администрации района и структурных подразделений администрации района, а также глав администраций городского, сельских поселений и их заместителей

проектному управлению. Количество обученных проектному управлению составляет 136 (на общую сумму более 444 800 рублей), в том числе: 108 – обучены по программе администратор, 15 – руководители муниципальных образований, 11 – руководители проектов, 2- проектные менеджеры. На площадке проектного офиса проводится внутрикорпоративное обучение с применением методологий в проектном управлении областного уровня.

В 2017 году запланировано обучение основам проектного управления не менее 70 человек.

По состоянию на 15 декабря 2016 года количество присвоенных рангов в области проектного управления составляет 132, из них проектных менеджеров 3,4 классов - 34, проектных специалистов - 98.

Ранжирование позволяет определить уровень профессионального соответствия служащих района, участвующих в разработке и реализации проектов.

На сегодняшний день система мотивации участников проектов состоит из 3 – х составляющих:

- за инициацию проектов;
- ежеквартальная система проверки участия в проекте. При условии реализации проекта без отклонений (по контрольным точкам). Источник выплат – часть премии за особо важные и сложные задания (ОВСЗ);
- по окончании реализации проекта, при условии успешного его завершения.

За I-III кварталы 2016 года 7 инициаторов проектов получили премии в общей сумме 70 тыс.рублей.

За I-III кварталы 2016 года 84 муниципальных служащих получили ежеквартальную премию за выполнение ОВСЗ типа «проекты» в общей сумме 622 тыс. рублей.

За I-III кварталы 2016 года по итогам успешной реализации проектов премии получили 25 служащих в общей сумме 142 тыс.рублей.

Сформирован предварительный план инициации проектных идей по различным направлениям. Список планируемых проектов прилагается. Иницировано в ноябре-декабре 2016 года 13 проектов, планируется инициировать в начале 2017 года 30 проектов.

**Информация подготовлена отделом
координации проектной деятельности
администрации района**