

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ИВНЯНСКИЙ РАЙОН»  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
Посёлок Ивня

12 февраля 2015г.

№ 60

**О внесении изменений в  
постановление главы  
администрации Ивнянского  
района от 30 октября 2009 года  
№ 370**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 8 декабря 2014 года №441-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 июля 2009 года № 250-пп» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Ивнянского района, направленной на стимулирование работников, находящихся на муниципальном бюджете, администрация Ивнянского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление главы администрации Ивнянского района от 30 октября 2009 года № 370 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Ивнянского района» в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Ивнянского района (далее - Положение), утвержденное в пункте 1 постановления следующие изменения:

- абзацы восьмой – десятый раздела 1 Положения исключить;
- в пункте 2.2. раздела 2 исключить слова «повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности», добавить слова «повышающий коэффициент к окладу за интенсивность и высокие результаты труда», добавить слова «повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет»;
- абзац 4 пункта 2.2. изложить в следующей редакции:  
«Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 2.3., 2.4., 2.7. настоящего раздела»;
- пункты 2.5., 2.6. исключить;
- пункт 2.7. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.7. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и нормативными правовыми актами, в пределах фонда оплаты труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

При этом следует учитывать, что, начиная с 1 января 2010 года, объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований местного бюджета.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций управления культуры Белгородской области от 14 августа 2013 года № 313 «Об утверждении нормативов штатной численности работников муниципальных музеев области», от 20 февраля 2013 года № 51 «Об утверждении типовых штатных расписаний муниципальных культурно-досуговых учреждений Белгородской области», от 02 августа 2013 года № 303 «Об утверждении нормативов штатной численности работников общедоступной библиотеки муниципального образования Белгородской области».

Положение о стимулировании работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений разрабатывается самостоятельно учреждением по согласованию с профсоюзным комитетом и учредителем и утверждается руководителем данного учреждения.

При введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размер надбавки устанавливается в соответствии с Положением о стимулировании работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, сроком не более полугода, при условии выполнения критериев по занимаемой должности, по истечении которого может быть сохранена или отменена. Рекомендуемый размер – не более 120% к базовому окладу».

- пункт 2.9. после слова «муниципальных» добавить слова «согласно Положению об исчислении стажа работы работников бюджетных, казенных

учреждений культуры, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, в пределах имеющего фонда оплаты труда»;

- в пункте 3.5. исключить слова «за выслугу лет», добавить «за интенсивность и высокие результаты труда»;

- в пункте 3.5. абзаца 2 после слова «учреждения», добавить слова «в соответствии с Положением о стимулировании работников муниципальных бюджетных, казённых работников учреждений культуры»;

- добавить пункт 3.7. и изложить в следующей редакции:

«Работникам рабочих профессий может устанавливаться стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты труда в соответствии с Положением о стимулировании работников муниципальных бюджетных, казённых работников учреждений культуры, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, сроком не более полугода при условии выполнения критерий по занимаемой должности, по истечении которого может быть сохранен или отменен рекомендуемый размер не более 40% к базовому окладу»;

- в абзаце 1 пункта 4.1 раздела 4 Положения слова «основного персонала» исключить, далее по тексту;

- абзац 2 пункта 4.1. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Основание для установления базового оклада руководителю муниципального учреждения культуры является форма отчёта ЗП-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала», утвержденная приказом Росстата от 30 октября 2012 года № 574.

В целях оценки деятельности руководителей учреждений показатель средней заработной платы работников по учреждению исчисляется в соответствии с методологическими подходами, указанными в пункте 3 приложения № 5 распоряжения Правительства РФ от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;

- абзац 7-8 пункта 4.1. раздела 4 Положения исключить;

- в абзаце 9 пункта 4.1. раздела 4 Положения слова «областного» заменить словом «муниципального», далее по тексту;

- абзац 4 пункта 7.1. раздела 7 после слова «по решению руководителя учреждения» добавить слова «по согласованию с учредителем» далее по тексту;

- приложения № 1, № 2, № 3, № 4, № 5 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

**Глава администрации района**



**В.А. Старченко**

**Приложение  
к постановлению администрации  
Ивнянского района  
от 12 февраля 2015г. № 60**

**Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений культуры  
Ивнянского района**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И  
КИНЕМАТОГРАФИИ  
с 1 января 2015 года**

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Базовый оклад /рублей/</b>
<b>1. Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"</b>	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций	5491
	Музейный смотритель	5072
	Контролер билетов	5072
<b>2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"</b>	Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	
	второй категории	6431
	первой категории	6534
	Заведующий костюмерной	7244
	Заведующий билетными кассами	6415

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Базовый оклад /рублей/</b>
	Репетитор по технике речи	
	II категории	6505
	I категории	6626
	Ассистент режиссера дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера	
	II категории	6208
	I категории	6323
	Организатор экскурсий	6626
	Суфлер	6521
	Аккомпаниатор	7259
	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	6296
	II категории	7156
	I категории	7259
	Распорядитель танцевальных вечеров, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки	6638
<b>3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена</b>	Администратор	7542
	Старший администратор	7696
	Артист – вокалист (солист)	
	Второй категории	7550
	Первой категории	7696
	Высшей категории	7841
	Ведущий мастер сцены	7986
	Артист балета	

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Базовый оклад /рублей/</b>
	Второй категории	7550
	Первой категории	7695
	Высшей категории	7841
	Ведущий мастер сцены	7986
	Артист оркестра	
	второй категории	7484
	первой категории	7630
	высшей категории	7775
	Ведущий мастер сцены концертмейстер, руководитель группы инструментов)	7841
	Артисты хора	
	второй категории	7405
	первой категории	7550
	высшей категории	7696
	Артист драмы	
	второй категории	7550
	первой категории	7696
	высшей категории	7841
	ведущий мастер сцены	7986
	Артист - кукловод театра кукол	
	второй категории	7550
	первой категории	7696
	высшей категории	7841
	ведущий мастер сцены	7986
	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов	

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Базовый оклад /рублей/</b>
	второй категории	7696
	первой категории	7841
	высшей категории	7986
	Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля)	
	второй категории	7550
	первой категории	7696
	высшей категории	7841
	Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива	
	второй категории	7550
	первой категории	7696
	высшей категории	7841
	Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива	
	второй категории	7550
	первой категории	7696
	высшей категории	7841
	Акомпаниатор – концертмейстер	
	второй категории	7405
	первой категории	7630
	высшей категории	7841
	ведущие мастера сцены	7920
	Лектор - искусствовед (музыковед)	
	второй категории	7550
	первой категории	7775
	высшей категории	7920

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Базовый оклад /рублей/</b>
	ведущие мастера сцены	7986
	Чтец - мастер художественного слова	
	второй категории	7550
	первой категории	7775
	высшей категории	7920
	ведущие мастера сцены	7986
	Звукооператор	
	второй категории	7405
	первой категории	7732
	Помощник главного режиссера (художественного руководителя)	7841
	Концертмейстер по классу вокала (балета)	
	второй категории	7630
	первой категории	7841
	Репетитор по вокалу	
	II категории	7550
	I категории	7696
	Репетитор по балету	
	II категории	7550
	I категории	7696
	Художники: бутофор, гримёр, декоратор, конструктор, скульптор, по свету	
	II категории	7550
	I категории	7775
	высшей категории	7920



<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Базовый оклад /рублей/</b>
	Художник - модельер театрального костюма	
	II категории	7550
	I категории	7775
	высшей категории	7920
	Библиотекарь	7466
	II категории	7540
	I категории	7688
	ведущий	8316
	Библиограф	7466
	II категории	7540
	I категории	7688
	ведущий	7836
	Главный библиотекарь	8618
	Главный библиограф	8618
	Заведующий аттракционом	7775
	Экскурсовод	7466
	II категории	7540
	I категории	7688
	Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно - методического центра народного творчества, Дома народного творчества, Центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	7540
	II категории	7614
	I категории	7688
	ведущий	7836

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Базовый оклад /рублей/</b>
	Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно - методического центра народного творчества, Дома народного творчества, Центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	
	редактор	7540
	II категории	7614
	I категории	7688
	Художник - реставратор	7405
	II категории	7630
	I категории	7841
	высшей категории	7986
	Художник - постановщик	
	I категории	9583
	высшей категории	9808
	Хранитель музейных предметов	7250
	II категории	7400
	I категории	7550
	Художник - фотограф	7550
	II категории	7775
	I категории	7920
<b>4.Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"</b>	Управляющий творческим коллективом	10243
	Главный режиссер	10243
	Главный дирижер	10243
	Главный хормейстер	10243

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Базовый оклад /рублей/</b>
	Главный балетмейстер	10243
	Главный художник	10243
	Руководитель литературно-драматургической части	9314
	Заведующий музыкальной частью	9314
	Заведующий художественно - постановочной частью	9314
	Режиссер - постановщик	
	I категории	9757
	высшей категории	9808
	Балетмейстер - постановщик	
	I категории	9757
	высшей категории	9808
	Дирижер	
	I категории	9757
	высшей категории	9808
	Балетмейстер	
	II категории	9536
	I категории	9757
	Хормейстер	
	II категории	9536
	I категории	9757
	Режиссер	
	II категории	9536
	I категории	9757
	Звукорежиссер	
	II категории	9536
	I категории	9757

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Базовый оклад /рублей/</b>
	Заведующий художественно – оформительской мастерской	8936
	Заведующий отделом библиотеки централизованной библиотечной системы	9536
	Заведующий сектором библиотеки централизованной библиотечной системы	9314
	Главный хранитель музейных предметов	9808
	Заведующий отделом музея	9583
	Заведующий сектором музея	9314
	Заведующий передвижной выставкой музея	9372
	Заведующий реставрационной мастерской	9583
	Заведующий отделом (сектором) зоопарка	9583
	Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	9583
	Заведующий отделом (сектором) Дома (Дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно -методического центра народного творчества, Дома народного творчества, Центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	9372
<b>Вне профессиональных квалификационных групп</b>	Главный администратор	9583
	Директор киноvideосети и парка	9757
	Директор музея	9979
	Заведующий кинозалом, спортивным залом	9536
	Заведующий филиалом музея	9536
	Заведующие (начальники) структурных подразделений Домов культуры и клубов	9979
	Заведующие (начальники) структурных подразделений централизованной библиотечной системы	9536

<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Базовый оклад /рублей/</b>
	Заведующий детской изостудией	9092
	Художественный руководитель клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно - методического центра народного творчества, Дома народного творчества, Центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	9979
	Режиссёр массовых представлений	
	I I категории	9536
	I категории	9757
	высшей категории	9330
	Сотрудник службы безопасности	7392
	Ведущий сотрудник службы безопасности	7801
	Главный сотрудник службы безопасности	8210
	Редактор электронных баз данных музея, библиотеки, дома культуры, клуба, методического центра	7339
	I I категории	7484
	I категории	7630
	Учёный секретарь музея	9148
	Младший научный сотрудник	8620
	Научный сотрудник	8720
	Старший научный сотрудник	8944
	Главный научный сотрудник	11472

**Приложение  
к постановлению администрации  
Ивнянского района  
от 12 февраля 2015г. № 60**

**Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений культуры  
Ивнянского района**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ  
с 1 октября 2015 года**

<b>Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Базовый оклад /рублей/</b>
<b>1.Профессиональная квалификационная группа "Обще отраслевые должности служащих первого уровня"</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>	Экспедитор	4726
	Делопроизводитель	4726
	Кассир	4726
	Секретарь - машинистка	4726
	Архивариус	4726
	Экспедитор по перевозке грузов	4726
	Комендант	4726
<b>2 квалификационный уровень</b>	Старший кассир	5946

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Наименование должностей	Базовый оклад /рублей/
2.Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	5336
	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений	6639
	Диспетчер	6639
	Техник	6639
	Лаборант	6639
	Товаровед	6708
	Художник	6708
2 квалификационный уровень	Заведующий архивом	6791
	Заведующий копировально – множительным бюро	6791
	Заведующий хозяйством	6791
	Заведующий канцелярией	6791
	Заведующий машинописным бюро	6791
	Заведующий складом	6791
	Старшие инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений	6944
	Старший диспетчер	6944
	Старший лаборант	6944
	Техник II категории	6944
	Товаровед II категории	7020
	Художник II категории	7020

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Наименование должностей	Базовый оклад /рублей/
<b>3</b> квалификационный уровень	Техник I категории	7096
	Начальник хозяйственного отдела	7165
	Товаровед I категории	7165
	Художник I категории	7165
<b>4</b> квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего)	7249
	Механик	7249
	Ведущий художник	7249
<b>5</b> квалификационный уровень	Начальник цеха (участка)	7471
	Начальник смены	7314
	Начальник (заведующий) мастерской	7314
	Начальник гаража	7471
<b>3.Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</b>		
<b>1</b> квалификационный уровень	Бухгалтер	7554
	Специалист по кадрам	7554
	Документовед	7554
	Инженер	7554
	Инженер по охране труда и технике безопасности	7554
	Переводчик	7554
	Социолог	7554
	Инженер по охране окружающей среды (эколог)	7554
	Экономист	7554
	Юрисконсульт	7554
	Инженер-программист (программист)	7554
	Инженер-программист (программист) III категории	7350



<b>Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Базовый оклад /рублей/</b>
	Инженер-электроник (электроник)	7554
	Инженер-электроник (электроник) III категории	7650
	Бухгалтер-ревизор	7554
	Художник-конструктор (дизайнер)	7554
	Художник-конструктор (дизайнер) III категории	7650
	Менеджер	7554
	Специалист по маркетингу	7554
<b>2 квалификационный уровень</b>	Бухгалтер II категории	7762
	Документовед II категории	7762
	Инженер II категории	7762
	Инженер по охране труда и технике безопасности II категории	7762
	Переводчик II категории	7762
	Социолог II категории	7762
	Инженер по охране окружающей среды (эколог) II категории	7762
	Экономист II категории	7762
	Юрисконсульт II категории	7762
	Бухгалтер - ревизор II категории	7762
	Инженер-программист (программист) II категории	7762
	Художник-конструктор (дизайнер) II категории	7762
	Инженер-электроник (электроник) II категории	7762
<b>3 квалификационный уровень</b>	Документовед I категории	7970
	Инженер I категории	7970
	Инженер по охране труда и технике безопасности I категории	7970
	Инженер-программист (программист) I категории	7970

<b>Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Базовый оклад /рублей/</b>
	Инженер-электроник (электроник) I категории	7970
	Бухгалтер I категории	7970
	Бухгалтер - ревизор I категории	7970
	Переводчик I категории	7970
	Социолог I категории	7970
	Инженер по охране окружающей среды (эколог) I категории	7970
	Художник-конструктор (дизайнер) I категории	7970
	Экономист I категории	7970
	Юрисконсульт I категории	7970
<b>4 квалификационный уровень</b>	Ведущий инженер	8191
	Ведущий экономист	8191
	Ведущий бухгалтер	8191
	Ведущий бухгалтер - ревизор	8191
	Ведущий инженер по охране труда и технике безопасности	8191
	Ведущий переводчик	8191
	Ведущий социолог	8191
	Ведущий эколог (инженер по охране окружающей среды)	8191
	Ведущий юрисконсульт	8191
	Ведущий документовед	8191
	Ведущий программист	8191
	Ведущий художник-конструктор (дизайнер)	8191
	Ведущий инженер-электроник (электроник)	8191
<b>5 квалификационный уровень</b>	Главный инженер	8399
	Заместитель главного бухгалтера	8399

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Наименование должностей	Базовый оклад /рублей/
<b>4.Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>	Начальник отдела материально-технического снабжения	8621
	Начальник отдела маркетинга	8621
	Начальник отдела кадров	8621
<b>2 квалификационный уровень</b>	Главные: механик, энергетик, диспетчер, конструктор	9300
<b>3 квалификационный уровень</b>	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9148

**Приложение  
к постановлению администрации  
Ивнянского района  
от 12 февраля 2015г. № 60**

**Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений культуры  
Ивнянского района**

**Размеры базовых окладов рабочих  
с 1 января 2015 года**

<b>Наименование разряда</b>	<b>Базовый оклад /рублей/</b>
<b>1 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4158 рублей
<b>2 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4574 рублей
<b>3 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5198 рублей
<b>4 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6029 рублей
<b>5 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6514 рублей
<b>6 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6930 рублей
<b>7 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7138 рублей
<b>8 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7346 рублей

**Приложение  
к постановлению администрации  
Ивнянского района  
от 12 февраля 2015г. № 60**

**Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений культуры  
Ивнянского района**

**Перечень  
рабочих, занятых в выполнении важных и ответственных работ,  
которым могут устанавливаться базовые оклады 7484, 7623 рублей\***

1. Слесари, электрослесари, электромеханики, электромонтеры, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов.
2. Водители автомобилей, занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов и других работников учреждений культуры.
3. Бутафор - декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок.
4. Гример - парикмахер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов.
5. Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам.
6. Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок.
7. Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения.
8. Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть.
9. Реставратор - ремонтировщик органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей.
10. Реставратор - ремонтировщик уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов.
11. Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород.
12. Рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни.
13. Шапитмейстер, занятый выполнением особо сложных работ по монтажу передвижных цирков.

14. Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов.

15. Реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов, таксидермист, фильмокопий; фильмопроверщик.

16. Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами.

17. Настройщик пианино и роялей, занятый регулировкой всех механизмов и клавиш, настройкой инструментов, текущим ремонтом.

\* Руководитель учреждения вправе самостоятельно устанавливать работнику базовый оклад.

**Приложение  
к постановлению администрации  
Ивнянского района  
от 12 февраля 2015г. № 60**

**Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений культуры  
Ивнянского района**

**Положения  
об исчислении стажа работы работников муниципальных казённых,  
бюджетных учреждений культуры муниципального района «Ивнянский  
район», замещающих должности, относимые к основному персоналу по  
видам экономической деятельности для выплаты им ежемесячной  
надбавки к должностному окладу за выслугу лет**

**I. Общие положения**

1. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (далее — надбавка за выслугу лет) работникам муниципальных учреждений культуры муниципального района «Ивнянский район», относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу)
от 1 до 3 лет	5
свыше 3 до 5 лет	10
при выслуге свыше 5 лет	15

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет:

а) время работы в учреждениях культуры Российской Федерации на должностях относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности утвержденный приказом Министерства культуры Российской Федерации от 15 августа 2008 года № 41 «Об утверждении Перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей подведомственных федеральных бюджетных учреждений»;

б) Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока,

дающий право на получение надбавки за выслугу лет, исчисляется как год за год;

в) время обучения работников муниципальных учреждений, в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

г) время военной службы, службы в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службе, органах фельдъегерской службы, органах налоговой полиции, таможенных органах и органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ на должностях рядового, младшего и начальствующего состава в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

д) время оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщин, состоящих в трудовых отношениях с муниципальным учреждением.

### 3. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника без учета доплат и надбавок.

При временном замеществе надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.

Назначение надбавки за выслугу лет производится на основании приказа руководителя муниципального учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

### 4. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет.

Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, определяется комиссией по установлению трудового стажа.

Состав комиссии и положение о ней утверждаются руководителем муниципального учреждения культуры.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за выслугу лет.

### 5. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за выслугу лет.

Ответственность за своевременный пересмотр у работников муниципальных учреждений размера надбавки за выслугу лет возлагается на руководителя соответствующего муниципального учреждения.

Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этой надбавки рассматриваются в установленном порядке.